

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 466 del 18/7/2019

Oggetto: Personale - Fondi di produttività del Comparto – Personale a tempo indeterminato e determinato – Saldo 2018.

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine

Proposta di deliberazione n. 204 PER del 15/07/2019.....

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....

L' Estensore Dott. Daniele Celli.....

Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....

Il Dirigente Dott. Paolo Nicita

Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo f.f.
Dott.ssa Silvia Pezzotti.....

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto.....

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Personale - Fondi di produttività del Comparto – Personale a tempo indeterminato e determinato – Saldo 2018.

Premesso

- CHE Il quadro di riferimento normativo per la costituzione e l'utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio del personale del comparto era definito dal C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale, quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 31.07.2009, e in particolare:
- dall'art. 7: fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno;
 - dall'art. 8: fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;
 - dall'art. 9: fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- CHE Il C.C.N.L. del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016 -2018 ha cambiato il quadro normativo con il passaggio da 3 a 2 fondi ed in particolare ha previsto:
- l'art. 80: Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
 - l'art. 81: Fondo premialità e fasce;
- CHE Il nuovo CCNL del Comparto del Personale del Servizio Sanitario Nazionale 2016 -2018 ha inoltrato delle modifiche nella costituzione dei due fondi ora vigenti
- CHE con le competenze di marzo 2018 si è proceduto all'erogazione di un acconto sul Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali dell'anno 2018 pari al 50% dell'ammontare del Fondo storico di cui all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1998, attualmente all'art. 9 del CCNL 10 aprile 2008;

Accertato

- CHE per il personale con contratto a tempo indeterminato afferente al Comparto, le risorse disponibili e accertate con delibera n. 366/2019 relativamente al *“ex Fondo della produttività collettiva”* risultano complessivamente essere pari ad Euro 250.316,54 e che ne sono state distribuite con il I° acconto Euro 125.158,27;

Viste

Le norme contrattuali che prevedono di far confluire nel *“ex Fondo per la produttività collettiva”* le risorse che dovessero risultare residue nell'ex fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ed ex fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

Verificata

La sussistenza di risorse non liquidate pari ad Euro 28.328,44 nell' *"ex Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"*;

La sussistenza di risorse non liquidate pari ad Euro 2.015,38 nell' *"ex Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario"*;

Accertato

CHE per effetto di quanto sopra, le risorse residue, non liquidate relativamente all'anno 2018, ammontano ad Euro 155.502,09;

Dato atto

CHE in data 10.02.2016 è stato sottoscritto con le OOSS del Comparto un *"Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale"* allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., ai Contratti Nazionali della Sanità, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell'Istituto in tema di Sistema di gestione delle performance;

CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione del fondo di risultato;

CHE l'art. 7 del suddetto protocollo prevede l'applicazione della disciplina ordinaria relativamente al sistema di valutazione della performance a decorrere dal 2016;

CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali del personale del Comparto sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura;

CHE la Unità Operativa Risorse Umane ed Affari Legali ha provveduto all'immissione nel sistema informatico delle suddette schede di valorizzazione, procedendo successivamente ad elaborare il calcolo della quota incentivante attribuita a ciascun dipendente in funzione del punteggio conseguito;

CHE le OOSS hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all'anno 2018;

Verificato

CHE L'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, in data 28 giugno 2019, ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno 2018 nella misura percentuale di cui all'allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;

Ritenuto altresì

DI dover redistribuire le somme derivate dalle assenze del personale a tempo indeterminato in percentuale all'interno delle relative strutture;

CHE al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

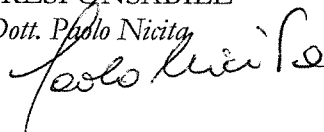
1. Di prendere che l'Organo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, in data 28 giugno 2019, ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno 2018 nella misura percentuale di cui all'allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;
2. Di distribuire al personale del Comparto con contratto a tempo determinato ed indeterminato, con le competenze del mese di luglio 2019, gli importi indicati come "Totale residuo 2018" nella tabella sottostante, a titolo di saldo del premio di produttività relativo all'anno 2018;

Area contrattuale Comparto	Fondo consolidato anno 2018	Speso	Residuo	Totale residuo 2018
Ex Fondo finanziamento fasce retributive, etc etc	765.115,27	736.786,83	28.328,44	155.502,09
Ex Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	27.993,69	25.978,31	2.015,38	
Ex Fondo della produttività collettiva	250.316,54	125.158,27	125.158,27	

3. Di dare atto che al personale verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente qualifica, tenuto conto degli esiti delle valutazioni risultanti dalle schede di equipe ed individuali;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: "Personale - Fondi di produttività del Comparto – Personale a tempo indeterminato e determinato – Saldo 2018".

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere che l'Organo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, in data 28 giugno 2019, ha proceduto alla valutazione del personale con incarico dirigenziale e ha ritenuto raggiunti gli obiettivi negoziati per l'anno 2018 nella misura percentuale di cui all'allegato verbale che forma parte integrante del presente atto;
2. Di distribuire al personale del Comparto con contratto a tempo determinato ed indeterminato, con le competenze del mese di luglio 2019, gli importi indicati come "Totale residuo 2018" nella tabella sottostante, a titolo di saldo del premio di produttività relativo all'anno 2018;

Area contrattuale Comparto	Fondo consolidato anno 2018	Speso	Residuo	Totale residuo 2018
Ex Fondo finanziamento fasce retributive, etc etc	765.115,27	736.786,83	28.328,44	155.502,09
Ex Fondo per le particolari condizioni e lo straordinario	27.993,69	25.978,31	2.015,38	
Ex Fondo della produttività collettiva	250.316,54	125.158,27	125.158,27	

3. Di dare atto che al personale verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente qualifica, tenuto conto degli esiti delle valutazioni risultanti dalle schede di equipe ed individuali;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta


PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 22/07/2019.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella

